



Politica sindacale ADONP

Elementi essenziali

1. Difesa del valore di Testimonianza

ADONP è impegnata a sostenere i valori dell'umanizzazione e della solidarietà nei rapporti con il sofferente, tipica delle realtà assistenziali non profit.

2. Difesa della peculiarità dell'ospitalità non profit

ADONP ha mandato di confronto e proposizione con le istituzioni sia regionali, sia nazionali, per il riconoscimento della piena appartenenza degli Ospedali Equiparati e degli IRCCS Privati al SSN, a sostegno del ruolo pubblico da essi sempre svolto.

3. Caratteristiche di polivalenza dell'Associazione ADONP

ADONP, in maniera innovativa, rappresenta tutti i dirigenti dell'area medica, sanitaria, tecnica, amministrativa.

Si sottolinea al riguardo la firma del primo contratto nazionale ARIS-ADONP per tutti i dirigenti non medici, siglato in data 01/03/2006.

4. Rapporti sindacali con le amministrazioni e con gli associati basati sulla trasparenza e sulla comunicazione continua

A garanzia di massima trasparenza, ADONP è stata pensata e realizzata come struttura di base e non di vertice. Riguardo la comunicazione informativa continua, oltre alla disponibilità di tutti i rappresentanti locali, ciascun associato potrà acquisire dati ed informazioni utilizzando in modo interattivo un portale di servizi all'indirizzo internet <http://www.adonp.it>

5. Partecipazione responsabile delle figure dirigenziali alle scelte di politica sanitaria aziendale nel rispetto di un mandato propositivo

Richiesta alle Amministrazioni per l'istituzione di organi collegiali rappresentativi di tutte le figure dirigenziali presenti nell'ospitalità secondo quanto previsto dalla vigente legislazione, sia per l'aspetto assistenziale/sanitario, sia per quello relativo alla ricerca scientifica, ivi compreso il rispetto della originaria funzione del dipartimento.

6. Difesa e riconoscimento della professionalità interna con drastica riduzione del ricorso alla figura giuridica del consulente esterno

ADONP difende i valori rappresentati dalle esperienze professionali vissute e maturate in seno all'azienda.

7. Iniziative a breve termine

- A) Richiesta di un tavolo sindacale per il prossimo rinnovo contrattuale, con aggancio e/o riferimento al contratto pubblico relativo al SSN, nel giusto riconoscimento del particolare impegno profuso da tutte le figure dirigenziali mediche e non mediche.
- B) Verifica delle modalità di distribuzione o di nuova assegnazione delle indennità e degli incentivi (acquisire e fornire agli associati gli strumenti di calcolo e normativi esistenti utilizzati per l'attribuzione delle indennità e delle incentivazioni, con l'impegno ulteriore di discuterli collegialmente con gli associati).
- C) Richiesta di immediata presentazione di documenti informativi specifici in merito alla nuova normativa sul TFR da parte di tutte le Amministrazioni che ancora non hanno provveduto.

8. Fondo integrativo di previdenza

Apertura anche ad altre categorie dirigenziali del Fondo Pensione dei Medici Dipendenti degli Ospedali Religiosi Classificati e/o Equiparati e degli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico.

9. Rapporti e confronti con le altre organizzazioni sindacali

ADONP persegue la ricerca della coesione e della collaborazione con le altre organizzazioni sindacali interessate allo sviluppo di una politica comune coerente con i punti sopraelencati.