

SCHEDA DI SINTESI BANDO FONDIRIGENTI

Riferimento Avviso 2/2013

ENTE FINANZIATORE	FONDIRIGENTI
OGGETTO	Presentazione di Piani Formativi Condivisi aziendali e individuali
Soggetti proponenti	Rappresentanti di Confindustria e Federmanager ai diversi livelli di rappresentanza - aziendale solo qualora sia presente all'interno dell'azienda una rappresentanza sindacale dei dirigenti - attraverso la Condivisione espressa e sottoscritta, da parte dei Rappresentanti legali o loro delegati, all'interno del Piano formativo.
Obiettivi Strategici	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Supportare lo sviluppo della managerialità e della competitività delle imprese, con particolare attenzione alle PMI; ✓ Favorire l'occupazione dei dirigenti involontariamente disoccupati, anche attraverso forme innovative di collaborazione.
Risorse disponibili	28 milioni di euro: Area 1 Piano Aziendale: 22 milioni di euro (finanziamento massimo ammissibile € 20.000,00) Area 2 Piano Individuale: 3 milioni di euro (finanziamento massimo ammissibile: € 5.000,00)
AREE DI INTERVENTO:	Area 1: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Innovazione organizzativa, con enfasi sui processi e sui prodotti sia in contesti aziendali di sviluppo e/o riqualificazione sia in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale; ✓ Internazionalizzazione, con indicazione dei possibili mercati di sbocco ed aumento delle professionalità e sviluppo aziendale; ✓ Alleanze strategiche, che favoriscano lo sviluppo delle competenze necessarie per l'applicazione di modelli di collaborazione, aggregazione e network con altre imprese e altri attori della business community; ✓ Credito e finanza strategica, finalizzate ad agevolare l'accesso alle differenti fonti per l'investimento ed i sistemi di incentivazione nazionale e comunitaria, e/o a migliorare le relazioni con il sistema creditizio e a comunicare in modo efficace il proprio valore aziendale; ✓ Crescita delle competenze manageriali, attraverso interventi di formazione continua i cui contenuti di crescita aziendale e professionale abbiano l'obiettivo di favorire la ripresa di competitività e/o evitare i fenomeni di espulsione dalle aziende anche mediante riqualificazione. Area 2: <ul style="list-style-type: none"> ✓ "Iniziative di promozione e diffusione della "staffetta intergenerazionale, integrate da tutorship e assistenza di lavoratori anziani nei confronti dei giovani"; "Incentivi per l'autoimpiego e l'autoimprenditorialità". ✓ "Strumenti di sostegno al reddito integrati da forme attive di rafforzamento delle capacità dei lavoratori"; "Azioni di qualificazione, riqualificazione e outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale"; "Misure integrate tra sviluppo locale e occupazione in collaborazione con i sistemi di rappresentanza territoriale".
SOGGETTI BENEFICIARI	Area 1: Piccole e Medie Imprese secondo la definizione comunitaria e le Grandi imprese aderenti a Fondirigenti fino a 20 dirigenti occupati. Al momento della presentazione del Piano formativo, le aziende dovranno risultare "attive" secondo l'anagrafica Inps acquisita dal Fondo, pena l'inammissibilità. Tale stato dovrà essere confermato anche in fase di rendicontazione e sarà requisito essenziale per l'erogazione del finanziamento.
	Area 2: Dirigenti involontariamente disoccupati iscritti all'Agenzia del lavoro di Fondirigenti la cui ultima occupazione come dirigente è stata svolta presso aziende aderenti a Fondirigenti.
SOGGETTI DESTINATARI	Area 1: Dirigenti occupati presso le aziende.
	Area 2: Dirigenti involontariamente disoccupati iscritti all'Agenzia del lavoro di Fondirigenti la cui ultima occupazione come dirigente è stata svolta presso aziende aderenti a Fondirigenti
SCADENZA	La presentazione dei Piani è consentita dal 3 febbraio 2014 sino all' esaurimento dei fondi